

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİM POLİTİKASI

1. Amaç

ULUOVA İNŞAAT A.Ş. olarak insan kaynağını en değerli sermayemiz olarak görüyor, tüm çalışanlarımızın gelişimini ve memnuniyetini dikkate alan bir İnsan Kaynakları politikası yürütüyoruz. Bu politika, şirket hedeflerine ulaşmada etkin, verimli, adil ve sürdürülebilir bir insan kaynakları yönetimini amaçlamaktadır.

2. Temel İlkelerimiz

- Yetkinlik ve pozisyon gereklerine uygun kriterlerle işe alım yapılır.
- Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik eğitim ve gelişim programları desteklenir.
- Hedef ve yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemleri uygulanır, başarılı çalışanlar ödüllendirilir ve kariyer gelişimleri desteklenir.
- Adil, piyasa koşullarına uygun ve performansa dayalı ücretlendirme politikası benimsenir.
- Açık iletişim ortamı sağlanır, çalışanların görüş ve önerileri dikkate alınır.
- Tüm çalışanların şirket etik kurallarına uyması beklenir; çalışan bilgileri gizli tutulur.

3. Uygulama ve Gelişim

İnsan Kaynakları Politikamız, yasal mevzuat, sektörel gelişmeler ve çalışanların geri bildirimleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir.